

# ISTITUTO COMPRENSIVO "AI NOSTRI CADUTI"

## ASSEMBLEA SINDACALE

Lunedì 15 Ottobre 2018

## VERBALE n.1

Il giorno lunedì 15 ottobre 2018 alle ore 14,30, presso l'Auditorium di via Pietro Nenni, 2 della scuola secondaria di I grado di Trezzo sull'Adda, si è tenuta l'assemblea sindacale indetta dalla RSU dell'Istituto per discutere il seguente odg:

- 1) Riflessioni sul CCNL
- 2) Precariato e reclutamento
- 3) Fis, Mof, Fondi aree a rischio
- 4) Contratto Collettivo Nazionale

INFORMATIVE SU:

- 5) Pensioni e prescrizione contributi INPS
- 6) Carta del docente
- 7) Bonus premiale e bonus 80 euro
- 8) Varie ed eventuali

Sono presenti per la RSU Carlo Priolo, Elisabetta Guarriello, Mara Leoni.

La seduta si apre informando l'assemblea della nuova costituzione dei componenti RSU avvenuta con l'ultima elezione dello scorso Aprile 2018.

La RSU informa l'Assemblea sul Contratto Integrativo d'Istituto e precisa che esso si rinnova ogni anno scolastico.

Inoltre, secondo la normativa vigente il Dirigente Scolastico, apre le trattative con la proposta contrattuale, entro termini congrui, coincidenti con l'inizio dell'anno scolastico e che fissa il termine del 30 Novembre, ma nulla vieta, secondo l'Art. 5 del C. Integrativo che anche la RSU possa richiedere di incontrarsi per eventuali proposte di modifica del FIS.

In genere non vengono indicate norme che indichino un ordine di priorità tra sottoscrizione del contratto e approvazione del PTOF, ma sono importanti le evidenti relazioni che intercorrono tra i due adempimenti, è invece, da tener presente che le risorse MOF devono tener conto del PTOF per individuare le attività da retribuire con la contrattazione integrativa d'Istituto (Art.88 Ccnl) perseguendo le seguenti finalità:

\_ assicurare il rispetto del CCNL nell'organizzare le prestazioni lavorative (orari eccedenti, attività aggiuntive...) e il loro eventuale riconoscimento con il salario accessorio;

\_ valorizzare e promuovere l'interesse dei dipendenti ed il miglioramento delle condizioni di lavoro, improntato sulla correttezza e la trasparenza dei comportamenti;

\_ utilizzare tutta la quota del fondo a disposizione della contrattazione d'istituto.

Il nuovo FONDO MOF utilizzato nelle scuole per compensare, tramite contrattazione d'istituto, le attività previste nello specifico sono le seguenti:

- Tutte le attività dell'art.88 del CCNL 2007.
- Incarichi specifici ATA.

- Funzioni strumentali.
- Ore eccedenti pratica sportiva e sostituzione dei colleghi assenti.
- Progetti area a rischio e forte processo immigratorio.
- Valorizzazione dei docenti.

Pertanto, vengono illustrate le materie di informazione preventiva della contrattazione, come indicato dall'art. 6 del CCNL.

#### **Materie di contrattazione:**

C1) Sicurezza.

C2) Criteri di ripartizione Fondo d'Istituto.

C3) Criteri di attribuzione compensi accessori compreso alternanza S.L. e fondi di progetti nazionali e comunitari.

C4) Criteri per la determinazione dei compensi per la valorizzazione del personale, compreso il bonus.

C5) Diritti sindacali.

C6) Flessibilità oraria ATA.

C7) Criteri di ripartizione risorse formazione.

C8) Criteri per utilizzo strumentazione tecnologica fuori orario di lavoro (disconnessione).

C9) Riflessi sulla qualità del lavoro delle innovazioni tecnologiche.

Di seguito, vengono messi a disposizione dell'assemblea i chiarimenti riguardanti i punti precedenti e in particolare del punto 1, 2, 3, 4, 5, 8 evidenziando alcune criticità riguardanti:

\*Le percentuali da attribuire al personale Docente e ATA;

\*I criteri per l'individuazione della flessibilità del personale ATA e l'assegnazione ai Plessi di personale con legge 104 (Concesa 2 );

\*La ripartizione equa delle risorse, comprese eventuali economie;

\*L'adesione volontaria per lo sciopero (non c'è l'obbligo x la compilazione del modulo, tuttavia è consigliata la segnalazione di adesione, al fine di non rendere eccessivamente gravosa la sospensione delle attività stesse);

\*Sullo sciopero del personale Ata che si organizzerà a rotazione;

\*Sull'adesione volontaria che invece va comunicata;

\*Sul valore del Bonus premiale.

Inoltre, per quanto concerne l'assegnazione alle classi il docente deve essere consultato (Art.14), Mentre, in caso di sostituzioni dei docenti assenti (Art.17) essa dovrà avvenire entro i 5gg. dall'assenza con la copertura di un supplente, in caso contrario favorire i cambi di turno, oppure si potranno recuperare i permessi orari, in tal caso un docente si potrà rifiutare solo se le ore di recupero coincidono nello stesso giorno senza preavviso precedente.

Importante segnalare sempre alla segreteria e al coordinatore di Plesso l'assenza del bambino DVA.

Per quanto concerne l'Art.22 in materia di sicurezza, si propone a tutela di tutti di pensare ad una sorta di fondo per formare anche il nuovo personale attraverso la partecipazione a corsi mirati, prevedendo la diffusione di un libretto esplicativo delle norme.

Si ricorda, infine, che una volta redatto e firmato il contratto sarà pubblicato all'Albo Sindacale.

L'assemblea viene invitata dalla RSU ad esprimersi sulla ripartizione del FIS e sulle tematiche affrontate e in particolare si evidenziano alcune argomentazioni su:

- Disconnessione tecnologica durante i weekend e regolamentazione degli orari settimanali (8,30/18,30) al di fuori di queste fasce non c'è obbligo di risposta;
- Regolamentazione delle commissioni e ore di lavoro;
- Disciplinare i ritardi dei genitori nel ritirare i propri figli;
- Una maggiore puntualità nel pagamento delle attività svolte (commissioni - progetti);
- Progetti per l'arricchimento formativo: garantire un pacchetto di ore per interclasse vincolate.

Infine vengono date informazioni riguardante:

- l'allineamento della ricostruzione di carriera per il recupero di un 1/3 degli anni che non sono stati conteggiati per intero (Art.4, Comma 3, DPR 399/88)
- Pensioni: dal 2019 ci sarà un aumento dei requisiti richiesti;
- INPS: La posizione assicurativa si potrà verificare anche dopo gennaio 2019, in quanto non c'è prescrizione dei contributi;
- Contratto Nazionale: gli aumenti stipendiali previsti fin dallo scorso marzo non saranno più confermati da Gennaio 2019, come ribadito dall'INPS nella nota n.3224 del 30/09/2018, in quanto nel nuovo contratto è stata introdotta la perequazione, cioè uno stanziamento valido solo per il 2018.  
Si spera che venga rifinanziato nella prossima legge di Bilancio.

Terminata la discussione, l'Assemblea termina alle ore 16,30.

La RSU